

УТВЕРЖДЕНО

в новой редакции

Решением Правления Ассоциации

СРО «ОСКО»

протокол от 11.10.2018г. № П-18-20

Председатель Правления



ПОЛОЖЕНИЕ

**Об организации профессионального обучения и аттестации работников
членов Ассоциации саморегулируемой организации
«Объединение строителей Кировской области»
(Ассоциации СРО «ОСКО»)**

г. Киров, 2018 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение Об организации профессионального обучения и аттестации (далее - Положение) работников членов Ассоциации саморегулируемой организации «Объединение строителей Кировской области» (далее – Ассоциации СРО «ОСКО»), разработано в соответствии с требованиями: Градостроительного кодекса РФ в действующей редакции; Закона Российской Федерации №315-ФЗ «О саморегулируемых организациях»; Закона Российской Федерации №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в действующей редакции; Уставом Ассоциации; Концепции развития системы дополнительного профессионального образования в строительной отрасли, утвержденная Комитетом по профессиональному образованию Ассоциации «Национальное объединение строителей» (протокол № 39 от 25.02.2016г.); Приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29.01.2017 года № 37 «О порядке аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору».

1.2 Настоящее положение устанавливает условия и порядок дополнительного профессионального обучения и аттестации работников членов Ассоциации СРО «ОСКО», сведения о которых подаются в Ассоциацию в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Ассоциации и которые осуществляют работы по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, **сносу** объектов капитального строительства (далее работники).

1.3. Целью настоящего Положения является решение следующих задач для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – членов Ассоциации СРО «ОСКО»:

1). Обеспечение установленного нормативными правовыми актами РФ и документами Ассоциации СРО «ОСКО» качества выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, **сносу** объектов капитального строительства;

2). Повышение персональной ответственности за качество выполненных работ в сфере строительства, реконструкции, капитального ремонта, **сноса** объектов капитального строительства;

3). Предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации (далее – вред) вследствие недостатков работ, на объектах капитального строительства выполняемых юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями - членами Ассоциации СРО «ОСКО», а также их работниками;

1.4. В настоящем Положении используются следующие термины:

Образовательные организации – организации, предоставляющие

образовательные услуги в области повышения квалификации сотрудников, занятых в сфере строительства и имеющие соответствующую лицензию.

Квалификация - подготовленность работника к профессиональной деятельности для выполнения вида или видов работ.

Повышение квалификации – процедура, предусматривающая обучение работников по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, разработанным в соответствии с профессиональным стандартом «Организатор строительного производства» и требованиями квалификационных стандартов Ассоциации СРО «ОСКО». Минимально допустимая продолжительность обучения по программам повышения квалификации составляет 16 академических часов. Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Профессиональная переподготовка – процедура, предусматривающая обучение работников по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, разработанным в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлениям подготовки, требованиями профессионального стандарта «Организатор строительного производства» и требованиями квалификационных стандартов Ассоциации СРО «ОСКО». Минимально допустимая продолжительность обучения по программам профессиональной переподготовки составляет 250 академических часов. Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Работник – физическое лицо, состоящее с членом Ассоциации СРО «ОСКО» в трудовых отношениях в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и занимающее должность или осуществляющее функцию, указанную в Приложении №1 настоящего Положения. Для решения задач настоящего Положения к работнику приравнивается индивидуальный предприниматель – член Ассоциации СРО «ОСКО», осуществляющий функции должностей, указанных в Приложении №1 настоящего Положения.

II. ОБЩИЕ ПРАВИЛА дополнительного профессионального обучения

2.1. Обучение по дополнительным профессиональным программам проводится для работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с учетом занимаемой должности (Приложение 1) в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление дополнительного профессионального образования. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие

среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

2.2. Обязательность получения дополнительного профессионального обучения и аттестации необходимо подтверждать лицам, сведения о которых подаются в Ассоциацию в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Ассоциации и которые осуществляют работы по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, **сносу** объектов капитального строительства (далее работники).

2.3. Программы дополнительного профессионального образования Работников разрабатываются образовательной организацией в соответствии с профессиональным стандартом «Организатор строительного производства», Квалификационным стандартом Ассоциации СРО «ОСКО» и/или требованиями ФГОС ВО по направлениям подготовки.

2.4. Программы дополнительного профессионального образования должны иметь профессионально-общественную аккредитацию.

2.5. Требования, предъявляемые к работникам в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, методов и средств, которые специалист должен применять при выполнении должностных обязанностей, должны соответствовать требованиям Квалификационных стандартов ассоциации и Единого Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

2.6. Разработанные образовательной организацией программы дополнительного профессионального обучения и аттестации должны быть актуализированными в соответствии с профессиональным стандартом «Организатор строительного производства», Квалификационными стандартами ассоциации и пройти профессионально-общественную аккредитацию

2.7. Порядок, стоимость и условия дополнительного профессионального образования Работников осуществляет образовательная организация по согласованию с заказчиком образовательных услуг.

2.8. Работник юридического лица или индивидуального предпринимателя, являющимися членами Ассоциации СРО «ОСКО», имеет право не проходить повышение квалификации, если в течение последних 5 лет перед приемом его на работу к члену Ассоциации СРО «ОСКО» или до вступления в силу настоящего Положения он уже проходил повышение квалификации и аттестацию. Также, при необходимом стаже, Работник имеет право не проходить повышение квалификации до истечения пятилетнего срока с даты получения диплома.

2.9. Ответственность за своевременное получение дополнительного профессионального образования и аттестации своих работников несет юридическое лицо – член Ассоциации СРО «ОСКО» или индивидуальный предприниматель – член Ассоциации СРО «ОСКО».

III. Порядок и периодичность повышения квалификации

3.1. Организационная работа по подготовке к повышению квалификации и контроль за периодичностью обучения осуществляется юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем - членом Ассоциации СРО «ОСКО».

3.2. Плановое повышение квалификации работников должно проводиться не реже одного раза в пять лет.

Внеплановое повышение квалификации должно быть проведено по решению члена Ассоциации в течении одного месяца со дня, когда член Ассоциации узнал о возникновении оснований проведения внепланового повышения квалификации.

Основанием проведения внепланового повышения квалификации в соответствии с настоящим пунктом является назначение работника на должность или перевод на другую работу, отличающуюся от предыдущей по трудовым функциям; перерыв в осуществлении работы работником более одного года или установление вины работника в допущенных недостатках при выполнении работ, выявленных проверками или обращениями заказчиков или других потребителей услуг.

В случае проведения внепланового повышения квалификации, течение срока, установленного п. 3.1 настоящего положения, начинается заново.

3.3. Повышение квалификации работников членов Ассоциации СРО «ОСКО» должно осуществляться в образовательных организациях, имеющих соответствующую лицензию на образовательную деятельность.

3.4. Для проведения повышения квалификации член Ассоциации СРО «ОСКО» заключает договор с образовательным учреждением.

3.5. Расходы по повышению квалификации работников - членов Ассоциации СРО «ОСКО» несет член Ассоциации, направивший своего работника на обучение.

3.6. Освоение программы повышения квалификации заканчивается обязательной итоговой аттестацией, форма которой определяется образовательной программой. Работникам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации – удостоверение о повышении квалификации.

3.7. Документ о квалификации - диплом о профессиональной переподготовке работника члена ассоциации может учитываться как документ, подтверждающий повышение квалификации по соответствующей профессии, квалификации или направлению подготовки.

IV. Порядок аттестации работников

4.1. По итогам повышения квалификации образовательная организация обеспечивает проведение итоговой аттестации слушателей, в соответствии с п.3.6.

4.2. В случае, если Правлением Ассоциации СРО «ОСКО» принято решение о присоединении к системе аттестации НОСТРОЙ, для членов Ассоциации СРО «ОСКО» действует система аттестации Национального объединения строителей.

4.3. В случае прохождения работником независимой оценки квалификации и получения свидетельства о квалификации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, аттестация, установленная пунктами 4.1 – 4.2 настоящего Положения, не проводится, за исключением случаев, установленных пунктом 4.4 настоящего Положения.

4.4. Требования к аттестации работников, в отношении которых осуществляется надзор Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее – Ростехнадзор):

4.4.1. Аттестации специалистов по вопросам безопасности предшествует их подготовка по учебным программам, разработанным с учетом типовых программ, утверждаемых Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Подготовка может проводиться в организациях, занимающихся подготовкой, в очной и дистанционной формах; в режиме самоподготовки.

4.4.2. Аттестация по вопросам безопасности проводится для специалистов:

- осуществляющих деятельность по строительству, эксплуатации, консервации и ликвидации объекта, транспортированию опасных веществ, а также по изготовлению, монтажу, наладке, ремонту, техническому освидетельствованию, реконструкции и эксплуатации технических устройств (машин и оборудования), применяемых на объектах;
- осуществляющих экспертизу безопасности;
- осуществляющих пред аттестационную подготовку и профессиональное обучение по вопросам безопасности;
- осуществляющих строительный контроль.

4.4.3. Аттестация специалистов проводится в комиссиях организаций, в которых работают аттестуемые (в том числе основных организаций), а также в аттестационных комиссиях Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Центральная аттестационная комиссия, территориальные аттестационные комиссии).

Аттестация членов аттестационных комиссий филиалов/структурных подразделений организаций (без права юридического лица) проводится в аттестационной комиссии организации.

4.4.4. Первичная аттестация специалистов проводится не позднее одного месяца:

- при назначении на должность;
- при переводе на другую работу, если при осуществлении должностных обязанностей на этой работе требуется проведение аттестации по другим областям аттестации;

- при переходе из одной организации в другую, если при осуществлении должностных обязанностей на работе в данной организации требуется проведение аттестации по другим областям аттестации.

В случае изменения учредительных документов и/или штатного расписания организации ранее аттестованные специалисты, должностные обязанности которых не изменились, первичной аттестации не подлежат.

4.4.5. Периодическая аттестация специалистов проводится не реже, чем один раз в пять лет. Если в нормативном правовом акте в сфере деятельности Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору установлены иные сроки периодической аттестации, чем предусмотренные настоящим Положением, то применяются нормы действующей редакции приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

4.4.6. Внеочередной аттестации в Центральной аттестационной комиссии Ростехнадзора подлежат руководитель и/или лица, на которых возложена ответственность за безопасное ведение работ на объекте, на котором произошли авария или несчастный случай со смертельным исходом.

Сведения о лицах, подлежащих внеочередной аттестации в Центральной аттестационной комиссии Ростехнадзора, представляет председателю Центральной аттестационной комиссии руководитель территориального органа на основании акта расследования причин аварии или несчастного случая со смертельным исходом. Указанные сведения представляются в двадцатидневный срок с момента завершения расследования аварии или несчастного случая со смертельным исходом.

Допускается проведение внеочередной аттестации в территориальной аттестационной комиссии Ростехнадзора по решению председателя Центральной аттестационной комиссии или его заместителя.

4.4.7. Аттестационные комиссии поднадзорных организаций создаются приказом (распоряжением) руководителя организации. В состав аттестационной комиссии организации включаются руководители и главные специалисты организации, руководители и начальники управлений, отделов, осуществляющих производственный и другие виды внутреннего контроля за соблюдением требований безопасности, представители аварийно-спасательных служб и другие высококвалифицированные специалисты. Возглавляет комиссию один из руководителей организации.

По инициативе председателя аттестационной комиссии организации или его заместителя в состав комиссии по согласованию могут включаться представители территориальных органов Ростехнадзора, если обязательность их участия не предусмотрена соответствующими нормативными правовыми актами.

4.4.8. Аттестация специалистов по вопросам безопасности в организациях осуществляется по графику, утверждаемому руководителем организации. Лица, подлежащие аттестации, должны быть ознакомлены в установленном организацией порядке с графиком и местом проведения

аттестации. График аттестации направляется в соответствующие территориальные органы Ростехнадзора в порядке информирования.

4.4.9. В территориальных аттестационных комиссиях Ростехнадзора проходят аттестацию:

- руководители и члены аттестационных комиссий организаций, численность работников которых менее 5000 человек;
- руководители и специалисты экспертных организаций, выполняющих работу для поднадзорных Ростехнадзору организаций;
- специалисты организаций, осуществляющих подготовку и профессиональное обучение по вопросам безопасности;
- иные лица по решению председателя Центральной аттестационной комиссии или его заместителя на основании обращения поднадзорной организации.

4.4.10. В Центральной аттестационной комиссии Ростехнадзора проходят аттестацию:

- руководители организаций и их заместители в должностные обязанности которых входят вопросы обеспечения безопасности работ, численность работников которых превышает 5000 человек;
- члены аттестационных комиссий организаций, численность работников которых превышает 5000 человек.
- иные лица по решению председателя Центральной аттестационной комиссии или его заместителя на основании обращения поднадзорной организации.

4.4.11. Документы, подтверждающие прохождение аттестации в Центральной аттестационной комиссии или в одной из территориальной аттестационной комиссии Ростехнадзора, действительны на всей территории Российской Федерации.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Информация об образовательных организациях, осуществляющих повышение квалификации и аттестацию Работников, их месте нахождения, может размещаться на официальном сайте Ассоциации СРО «ОСКО» в сети «Интернет».

Приложение 1.

Категории должностей работников или лиц, осуществляющих их функции, которым необходимо периодическое повышение квалификации определяется работодателем

Примерный перечень должностей:

1. Генеральный директор, Директор, Управляющий;
2. Технический директор, Главный инженер, Заместитель директора;
3. Главный технолог, технолог;
4. Главный механик, механик;
5. Главный энергетик, энергетик;
6. Начальник участка, производитель работ (прораб);
7. Мастер;
8. Начальник отдела капитального строительства;
9. Начальник производственно-технического отдела;
10. Инженер производственно-технического отдела;
11. Инженер по техническому надзору;
12. Инженер по строительному контролю.

Перечень должностей не является исчерпывающим и может регулироваться работодателем в зависимости от основной деятельности организации.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
9/дм.мтс/ лист 26
Председатель Правления



Д.В. Сергеев